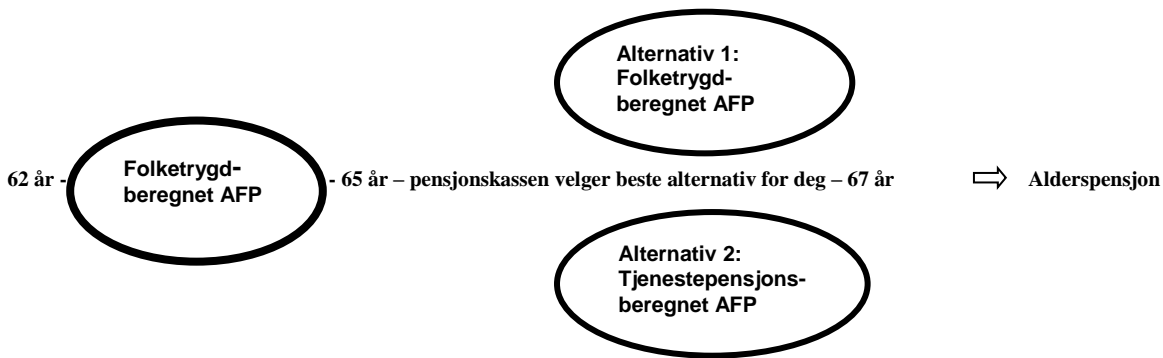


ORIENTERING OM AFP I OFFENTLIG SEKTOR



Dagens AFP i offentlig sektor, som er en tidligpensjonsordning fra 62 til 67 år, videreføres som i dag med mulighet for delvis uttak og dagens inntektsregler. Det vil ikke være mulig å kombinere AFP fra offentlig tjenestepensjon med fleksibel alderspensjon i folketrygden.

NÅR KAN DU GÅ AV MED PENSJON?

Dersom du oppfyller vilkårene for å få AFP, kan du gå av med hel eller delvis AFP fra den 1. i måneden etter at du har fylt 62 år.

Vilkår:

- er i lønnet arbeid fram til du går av med AFP (arbeidstakere som må slutte i arbeid pga sykdom anses likevel som tilsatt hele sykepengeperioden, likevel ikke lenger enn 52 uker)
- har vært sammenhengende ansatt hos samme arbeidsgiver eller innenfor offentlig sektor de siste 3 år
- i siste 3 år har hatt minst 20 % stilling med en årlig inntekt på minst ett grunnbeløp i folketrygden
- ikke mottar delvis alderspensjon, førtidspensjon, gavepensjon eller andre ytelser fra nåværende arbeidsgiver uten motsvarende arbeidsplikt, med unntak av delvis uførepensjon (også når denne er omregnet til delvis alderspensjon som følge av nådd aldersgrense)

Opptjeningskrav:

- Må ha en pensjongivende inntekt som på årsbasis overstiger grunnbeløpet i folketrygden, og dessuten ha hatt en tilsvarende pensjongivende inntekt i året før uttaksåret
- har hatt minst 10 år med poengopptjening i folketrygden fra og med det året du fylte 50 år til og med året før fratreden
- har hatt en gjennomsnittlig pensjongivende inntekt i folketrygden på minst 2 ganger folketrygdens grunnbeløp i de 10 beste årene i perioden fra og med 1967 til og med året før fratreden

HVOR STOR BLIR PENSJONEN

Fra 62 til 65 år

Når du er mellom 62 og 65 år, er det alltid folketrygdens regelverk og beregningsmåte som blir brukt ved utregningen av pensjonen. AFP svarer til den alderspensjonen du ville ha fått fra folketrygden dersom du hadde fortsatt i stillingen frem til fylte 67 år (dette kalles "folketrygddelen av AFP"). Dessuten får du et AFP tillegg på kr. 20.400 pr. år. Samlet AFP begrenses likevel til 70 % av din tidligere samlede arbeidsinntekt i folketrygden. Ved beregning av tidligere inntekt regnes det et gjennomsnitt av de tre beste av de fem siste inntektsårene. Det året du går av og året før tas det likevel ikke hensyn til. Tidligere inntekt har blitt G-regulert årlig frem til uttak av AFP. Fra og med 2011 reguleres tidligere inntekt likt med den alminnelige lønnsveksten i arbeidslivet.

Fra 65 til 67 år

AFP fra 65 år kan bli beregnet som alderspensjon fra pensjonsordningen. Pensjonen blir 66 % av pensjonsgrunnlaget (normalt den faste sluttlønnen + pensjongivende tillegg). Er medlemstiden kortere enn 30 år, eller dersom du tidligere har arbeidet deltid, blir pensjonen forholdsmessig redusert.

Når du fyller 67 år og mottar AFP

Når du fyller 67 år opphører AFP. AFP tillegget stanser og du får pensjon etter tjenestepensjonsordningens regler for alderspensjon såfremt du fyller vilkårene. Dersom du ikke skal ha endring i pensjonsgrad, trenger du ikke sende ny søknad til pensjonskassen. Du må imidlertid søke NAV om alderspensjon fra folketrygden.

Regulering

Regulering av AFP skjer med virkning fra 1. mai hvert år. Pensjonen under utbetaling blir regulert med lønnsvekst fratrukket 0,75 % mens pensjonsgrunnlag som ikke kommer til utbetaling eller pensjon som er under oppptjening blir regulert med lønnsvekst. Pensjonsgrunnlaget for AFP og alderspensjon blir oppregulert med lønnsvekst fra uttaksdato fram til tidspunkt for fylte 65 år og 67 år. Du taper derfor ikke framtidig alderspensjon ved å motta AFP med pensjonsregulering (regulering lavere enn lønnsvekst.)

Merk at dersom du mottar folketrygdberegnet AFP er det bare folketrygddelen som blir regulert, mens AFP tillegg og ektefelle tillegg (for dem som har det) ikke blir regulert.

Garanti

Pensjonen skal ikke være lavere enn den AFP du fikk eller kunne ha fått før du fylte 65 år. For å komme inn under denne garantien må du fylle vilkårene som gjelder for å få AFP fra 62 til 65 år.

PENSJONSYTELSE SOM AFP IKKE KAN KOMBINERES MED

Du kan ikke få utbetalt både AFP og uførepensjon, ektefellepensjon eller alderspensjon fra folketrygden samtidig. AFP etter fylte 65 år beregnet etter reglene for alderspensjon kan likevel utbetales samtidig med uførepensjon fra folketrygden. Spør i tilfelle pensjonskassen hvordan dette stiller seg for ditt eget vedkommende.

Du kan ikke få utbetalt alderspensjon fra tjenstepensjonsordningen etter særaldersgrense før 67 år dersom du har tatt ut AFP. Du kan ikke frasi deg retten til AFP, dersom du har benyttet deg av den, for å ta ut alderspensjon fra tjenstepensjonsordningen før 67 år.

KOMBINASJON AV PENSJON OG ARBEIDSINNTekt

Gradvis nedtrapping

Hvis du og din arbeidsgiver er enige om det, kan du trappe ned yrkesaktiviteten og søke om delvis pensjon.

AFP og arbeidsinntekt

Hvis du får arbeidsinntekt etter uttak av AFP, skal pensjonen, inkludert AFP-tillegget, reduseres med samme prosent av arbeidsinntekten utgjør av tidligere inntekt. Hvis din fremtidige arbeidsinntekt utgjør 65% av din tidligere inntekt, blir pensjonen 35% av full AFP. Ved beregningen regnes det med all fremtidig arbeidsinntekt. Det er ingen rett til friinntekt. Også eventuell inntekt som selvstendig næringsdrivende må tas med. Med arbeidsinntekt menes pensjongivende inntekt for det enkelte år slik den blir fastsatt av ligningsmyndighetene. Når skatteligningen foreligger, vil SkP foreta et etteroppgjør hvis faktisk arbeidsinntekt avviker med mer enn kr. 15.000 i forhold til det som er oppgitt til SkP. For lite utbetalt pensjon blir da etterbetalt, mens for mye utbetalt pensjon kreves tilbake.

Hvis du er mellom 65 og 67 år og mottar AFP beregnet som en ordinær alderspensjon, vil inntekten fra privat sektor ikke påvirke din pensjon. Mottar du inntekt fra offentlig sektor, blir pensjonen redusert eller faller bort. Arbeidsretten avsa den 21. juni 2013 dom hvor det ble fastslått at den nedre grensen på 14 timer per uke /168 timer per kvartal innenfor KS' tariffområde er ugyldig. Den umiddelbare konsekvens av dette er at alle ansatte innenfor KS' tariffområde skal meldes inn i pensjonsordningen, uavhengig av hvor lite de jobber.

Etter HTA vedlegg 5, § 7-7 skal løpende alderspensjon reduseres eller falle bort dersom pensjonisten på ny tar innskuddspliktig stilling jf §§ 2-2 og 2-3. Når nå alle stillinger i kommunen etter 21. juni 2013 er innskuddspliktige, medfører dette at alderspensjonister blir trukket pensjon i den grad de fortsetter å jobbe i kommunen. Dermed bortfaller også muligheten for å jobbe inntil 14 timer/uke eller 168 timer/kvartal uten trekk i pensjon.

Pensjonistlønn

Avtalen er pr. 01.05.14 utvidet til å omfatte AFP-pensjonister som får pensjonen etter pensjonsordningens ordinære regler (tjenstepensjonsberegnet AFP etter fylte 65 år)

AFP-pensjonister kan inngå avtale med arbeidsgiver om arbeid etter gitte vilkår og pensjonistlønn.

HVORDAN SØKE OM PENSJON

Søknadsskjema fås ved henvendelse til pensjonskassen. Det utfylte skjemaet returneres til pensjonskassen som videresender det til NAV Pensjon for beregning. Når beregningen foreligger får du skriftlig melding om beløp og utbetalingsdato fra pensjonskassen. Skal skattetrekk endres i forbindelse med overgang til pensjon, må du ta kontakt med ligningsmyndighetene. Skattekort hentes elektronisk.

**Pensjonskassen tar forbehold om eventuelle fremtidige endringer som følger av pensjonsreformen.*